

Corso di formazione



Il nuovo decreto Whistleblowing

Argomenti trattati

- Il sistema delle segnalazioni di illeciti: il whistleblowing dalla Direttiva 2019/1937 al quadro normativo nazionale di cui al D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24
- Doveri di comportamento dei pubblici dipendenti
- I doveri specifici dei dirigenti in tema di segnalazione di illeciti
- La tutela del dipendente che segnala illeciti in sede amministrativa
- L'originaria impostazione della disciplina nazionale
- La disciplina di cui alla legge 190/2012 (anticorruzione) e al D.Lgs. 231/2001 (responsabilità persone giuridiche) alla luce della normativa di attuazione della direttiva 2019/1937
- Il transito al nuovo impianto e l'incidenza sull'organizzazione interna
- Ambito di applicazione del D.Lgs. 24/2023 nel settore pubblico
- Il ruolo del RPCT, ove previsto, delineato dalla nuova normativa
- sottrazione al diritto di accesso
- Le segnalazioni all'Autorità nazionale anticorruzione
- I poteri dell'Autorità
- Il sistema sanzionatorio
- L'esperienza internazionale
- L'esperienza delle amministrazioni italiane
- Cenni in merito all'applicazione del D.Lgs. 24/2023 nel settore privato
- I diversi attori della disciplina
- Il canale di segnalazione interna: allestimento infrastruttura e gestione del canale
- Il soggetto che riceve le segnalazione: autonomia e indipendenza
- Individuazione delle condotte illecite
- Le denunce anonime
- Divieto di discriminazione nei confronti del whistleblower
- Il rischio di ritorsione
- La tutela della persona segnalante
- Il trattamento dei dati personali nella dinamica della segnalazione
- Canali di segnalazione esterna
- Gli impatti reputazionali della nuova disciplina



ISCRIVITI!

Scansiona o clicca sul qr code per pagare iscriverti tramite carta di credito oppure scrivi a amministrazionefpsservizi@fp.cisl.it per bonifico bancario